

### Encuentro de Líderes UNAD 5.0

### Heutagogía, Reticularidad e Hibridez Académica y Organizacional para la consolidación institucional

Del 1 al 5 de diciembre de 2025

Hibrido:

Hotel y Centro de Convenciones Estelar - Paipa Centros Regionales UNAD – Colombia Seccionales UNAD Florida y UNAD Europa

#### Contexto

En coherencia con la estrategia institucional proyectada en el Plan de Desarrollo Institucional 2023–2034, el Encuentro de Líderes UNAD 5.0 se configura como un hito en el proceso de consolidación de la Universidad hacia una gestión plenamente reticular, híbrida, sostenible y solidaria. Este espacio, concebido desde la visión de la UNAD 5.0, busca integrar los aprendizajes, las experiencias y las proyecciones generadas en los despliegues zonales de 2025, para fortalecer la Reticularidad, la comprensión y la gobernanza institucional y proyectar la acción universitaria hacia los desafíos del 2026.

El encuentro se desarrollará en el Nodo Central Paipa – Boyacá, en modalidad híbrida, permitiendo una participación simultánea y sincrónica de todos los Centros Regionales de la UNAD en Colombia y de las Seccionales Internacionales (USA y Europa). Nuestro accionar es una red viva de conocimiento, aprendizaje y gestión que trasciende los límites geográficos para consolidarse como una institución interconectada, flexible y adaptativa.

Reafirmamos que la UNAD evoluciona con, inteligencia colectiva y visión. El rol del Docente PRISMA es el horizonte que orienta nuestra transformación académica: un docente que investiga, innova, incluye y actúa en territorio, tejiendo conocimiento para la equidad y el desarrollo social.

Durante la Jornada, los líderes de los sistemas misional, operacional y funcional trabajarán colaborativamente para analizar los resultados de los despliegues estratégicos 2025, revisar los avances del Plan de Mejoramiento Institucional y del PDI 2023–2034, y definir las rutas de consolidación UNAD 5.0 hacia el 2026. Asimismo, este encuentro permitirá reafirmar la heutagogía como enfoque central del liderazgo transformador, donde el aprendizaje



autónomo, la creatividad y la corresponsabilidad se convierten en motores del desarrollo institucional.

En Paipa, como territorio de reflexión y unidad institucional, simboliza la fuerza del tejido unadista. Desde este punto de encuentro se dinamizará la interacción con los equipos zonales y seccionales, promoviendo la cocreación de políticas, estrategias y compromisos que refuercen la identidad, la innovación y la sostenibilidad holística. La articulación, de lo presencial y lo virtual, entre lo territorial y lo global, permitirá materializar el principio de hibridez que define la nueva era UNAD 5.0.

### Objetivo del Encuentro

Fortalecer la reticularidad como principio estratégico para la proyección institucional y la garantía de la calidad educativa integral, mediante un ejercicio colectivo en el que los líderes de la UNAD analicen los resultados de los despliegues zonales 2025, identifiquen los retos asociados al Plan de Desarrollo Institucional y al Plan de Mejoramiento, y definan rutas de acción que consoliden a la UNAD 5.0.

#### Comité organizador

Rectoría Sistema Misional Sistema Operacional Dual Sistema Funcional

### **Propósitos**

- 1. Analizar los resultados de los despliegues zonales 2025, reconociendo aprendizajes, impactos, alianzas y desafíos territoriales.
- 2. Revisar críticamente los avances del Plan de Desarrollo y del Plan de Mejoramiento Institucional, identificando ajustes estratégicos y acciones de cierre hacia 2026.
- 3. Consolidar la reticularidad institucional, fortaleciendo la interacción entre zonas, escuelas y unidades como base de la gestión híbrida y solidaria.
- 4. Integrar la heutagogía como enfoque de liderazgo transformador que potencie la autonomía, autoregulación, la autoformación y la innovación educativa (Docente Prisma)
- 5. Definir las rutas de consolidación UNAD 5.0, incorporando innovación pedagógica (MHUS 5.0), transformación digital, sostenibilidad y cooperación interinstitucional.
- 6. Reafirmar el liderazgo humano e institucional de la UNAD, fortaleciendo la cultura organizacional, la gobernanza participativa y el sentido de propósito compartido.



El Encuentro de Líderes UNAD 5.0 permitirá tejer el futuro institucional desde la reflexión colectiva y la acción colaborativa, consolidando una universidad que evoluciona desde la heutagogía y la reticularidad, hacia un modelo más híbrido, más humano, más sostenible y solidario.

Los resultados serán la base de los acuerdos, compromisos y orientaciones estratégicas que guiarán el cierre del período 2023–2026 y la proyección de la UNAD 5.0 en la transformación Educativa.

### Agenda General del Encuentro

## DÍA 1 – Lunes 1 de diciembre: Sentido, propósito y visión compartida

Hora	Actividad			Respo	nsable	
3:00 p.m. – 3:30 p. m.	Registro y	acı	reditación	de	Equipo org	anizador
	participantes				1,000	
3:30 p.m. – 5:30 p. m.	Reflexión Rect	oral			Rectoría	
	Mundo Una	d:	Visión de	la		
	transformación	е е	ducativa	con		
	sentido social solidario.					
	Activación	del	mural	de	Comité	operativo
	compromisos			3	Encuentro	de Lideres

## DÍA 2 – Martes 2 de diciembre: Lectura crítica, mejora continua y gestión del conocimiento

Hora	Actividad	Responsable
8:00 a.m. – 8:30 a. m.	Primer Impulso. El liderazgo que	Vicerrectoría de
	transforma desde lo local.	Inclusión Social para el
		Desarrollo Regional y
		la Proyección
		Comunitaria – UNAD
8:30 a.m. – 9:30 a. m.	Plenaria: Balance de los despliegues	Decano y líderes
	estratégicos zonales 2025	zonales
9:30 a.m 11:30 a.m.	Taller 1: Análisis crítico de los	Oficina Asesora de
	avances institucionales 2025	Planeación





	Propósito:	
	Analizar críticamente los avances	
	institucionales alcanzados durante	
	2025, reconociendo logros, desafíos y	
	aprendizajes derivados de los	
	despliegues estratégicos y del	
	seguimiento al PDI.	
	Insumos:	
	Sistema de Información, Sigma,	
	Ssam, síntesis de despliegues zonales.	
	Resultado esperado:	
	identificación de hallazgos	
	institucionales y acciones específicas	
	soportadas en evidencias	
	verificables de los avances, retos y	
	aprendizajes del periodo 2025. Lograr	
	consensos.	
11:30 a.m 12:30 p.	Foro: Hibridez académica y	Vicerrectorías -
m.	Organizacional de la teoría a la	Gerencias
	práctica.	
·		
12:30 – 2:00 p. m.	Almuerzo	
12:30 – 2:00 p. m. 2:00 p.m. – 5:00 p. m.	Almuerzo  Taller 2: Redefinición de rutas de	Oficina Asesora de
in the second se		Oficina Asesora de Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de	Vi teate to the teater
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026	V. 1988 N. 10
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito:	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles hacia el cierre 2026.	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles hacia el cierre 2026. Insumos:	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles hacia el cierre 2026. Insumos: Resultados del Taller 1, plan de	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles hacia el cierre 2026. Insumos: Resultados del Taller 1, plan de mejoramiento vigente, reportes de	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles hacia el cierre 2026. Insumos: Resultados del Taller 1, plan de mejoramiento vigente, reportes de indicadores institucionales y zonales.	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles hacia el cierre 2026. Insumos: Resultados del Taller 1, plan de mejoramiento vigente, reportes de indicadores institucionales y zonales. Sistemas de información.	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles hacia el cierre 2026. Insumos: Resultados del Taller 1, plan de mejoramiento vigente, reportes de indicadores institucionales y zonales. Sistemas de información. Resultado esperado:	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles hacia el cierre 2026. Insumos: Resultados del Taller 1, plan de mejoramiento vigente, reportes de indicadores institucionales y zonales. Sistemas de información. Resultado esperado: Rutas de mejoramiento	Planeación – SACI
in the second se	Taller 2: Redefinición de rutas de mejoramiento 2026 Propósito: Actualizar las rutas institucionales de mejoramiento en coherencia con los análisis del Taller 1, priorizando acciones estratégicas y sostenibles hacia el cierre 2026. Insumos: Resultados del Taller 1, plan de mejoramiento vigente, reportes de indicadores institucionales y zonales. Sistemas de información. Resultado esperado: Rutas de mejoramiento documentadas con acciones	Planeación – SACI





## DÍA 3 – Miércoles 3 de diciembre: Articulación de sistemas, zonas y redes para la consolidación UNAD 5.0

Hora	Actividad	Responsable	
8:00 a.m. – 8:30 a. m.	Activación: La red que somos VA/VU	VIACI- VISAE-GTHU	
8:30 a.m. – 9:30 a. m.	Panel: Reticularidad y gobernanza	Lideres que trabajaron	
	para la consolidación institucional	la Reticularidad en los	
		Despliegues Zonales	
9:30 a.m11:30 a.m.	Taller 3: Rutas de consolidación y	ESCUELAS-ZONAS-	
	sostenibilidad institucional 2026	VICERRECTORIAS –	
	Propósito:	PLANEACIÓN SISTEMAS	
	Diseñar rutas de consolidación que	EDUCATIVOS	
	aseguren la sostenibilidad	IGGP	
	académica, tecnológica,	ITP	
	financiera y humana, desde un		
	enfoque híbrido y solidario acorde	INVIL	
	al MHUS.		
	<b>Insumos:</b> Resultados de talleres		
	anteriores, indicadores de gestión		
	institucional, lineamientos de		
	sostenibilidad. Sistemas de		
	Información		
	Resultado esperado:		
	concreción de rutas de		
	sostenibilidad institucional,		
	evidencias de articulación		
	intersistémica y acciones		
	específicas para el fortalecimiento		
	integral de la UNAD 5.0.		
11:30 a.m. –1:00 p. m.	Conversatorio: Transformación		
	digital y analítica institucional	SISTEMAS EDUCATIVOS	
	Reflexionar y proyectar cómo la		
	transformación digital, la		
	inteligencia artificial y la analítica		
	institucional impulsan la toma de		
	decisiones, la calidad educativa, el		
	aprendizaje autónomo y la gestión		
	reticular en la UNAD, consolidando		
	capacidades para el 2026 y		





	potenciando los roles de los actores		
	de la Plataforma Humana.		
1:00 – 2:30 p. m.	Almuerzo		
2:30 – 4:30 p. m.	Laboratorio reticular: Ecosistemas	ZONAS Y SECCIONALES	
	híbridos y sostenibles de	INTERNACIONALES	
	aprendizaje	VIEM	
	Propósito	SIGI	
	Explorar, diseñar y compartir		
	estrategias innovadoras para la		
	consolidación de ecosistemas		
	híbridos que fortalezcan la		
	sostenibilidad académica,		
	tecnológica, ambiental y humana		
	de la UNAD, desde la cooperación		
	interzonal, la reticularidad y la		
	transformación con sentido social.		
	Enfoque:		
	Este laboratorio se fundamenta en		
	la reticularidad como criterio de		
	actuación, donde las zonas,		
	escuelas y seccionales		
	internacionales co-crean		
	soluciones adaptativas para los		
	desafíos de la hibridez educativa.		
	Resultado esperado:		
	Prototipos, compromisos y		
	acuerdos interzonales		
	documentados que evidencien la		
	implementación de estrategias		
	sostenibles y prácticas híbridas de,		
	soportadas en evidencias de		
	articulación entre sistemas		
	educativos y dispositivos.		
ax suggest was recommended	- 100 CO - 200 CO - 2		
4:30 – 5:00 p. m.	<b>Plenaria:</b> Resultados del foro y	Directores de Centro	
	compromisos día tres		
8:00 p. m.	Cena institucional de integración		





# DÍA 4 – Jueves 4 de diciembre: Cultura organizacional, sostenibilidad y liderazgo transformador

Hora	Actividad	Responsable
8:00 a.m. – 9:30 a. m.	Conferencias: Liderazgo	CPU- COACH
	transformador en la educación	V5-0012 PORC 900-0013-0013-0013-0013-0013-0013-0013-0
	superior	
9:30 a.m10:15 a.m	Plataforma de movilidad virtual y a	VINTER
	distancia unadista	
Receso		
10:15 a.m. –12:00 a.m	Conversatorio: Calidad con	AGENCIAS
	Propósito: Liderazgo, Cultura y	Expertos
	Sostenibilidad en la UNAD	
12:00 m – 2:00 p. m.	Almuerzo	
2:00 p.m – 4:30 p. m.	Taller 4: El Docente Prisma -LPTU	VICERRECTORIAS -SIGI-
	Consolidación Institucional 2026.	COACH- GTHU
	<b>Propósito:</b> Fortalecer la	
	consolidación del <b>Docente Prisma y</b>	
	Líder de Pensamiento	
	<b>Transformador Unadista</b> como	
	figuras clave de la transformación	
	educativa UNAD 5.0,	
	Insumos: Resultados de los	
	despliegues zonales UNAD 2025,	
	Avances del Plan de Desarrollo	
	Institucional 2023–2034, Matriz de	
	avance del Plan de Mejoramiento	
	Institucional, Modelo pedagógico	
	MHUS 5.0, Documento marco del	
	Docente Prisma, Documento Marco del LPTU. Avances de	
	transformación digital e IA institucional, Sistemas de	
	Información.	
	Resultado esperado:	
	Rutas institucionales y territoriales de	
	cierre al 2026, criterios para la	
	puesta en marcha del Docente	
	Prisma, y prioridades para la	
	reticularidad, la innovación	





	educativa, la transformación digital y la sostenibilidad holística. Así como el reconocimiento del talento en zonas, escuelas y vicerrectorías, consolidando una comunidad universitaria más reticular, humana, autónoma y comprometida con la causa educativa.	
4:30 p.m. – 5:30 p. m.	Avances Tecnopedagógicos	VIMEP

# DÍA 5 – Viernes 5 de diciembre: Síntesis, compromisos y proyección 2026

Hora	Actividad	Responsable
9:00 a.m. – 9:30 a. m.	El final: Tejido	COACH- ECEDU
9:30 a.m 10:30 a.m.	Plenaria: Rutas y	
	compromisos	
	institucionales hacia 2026	
10:30 a.m. – 11:30 a.	Reflexión de Cierre	
m.		
11:30 a.m. – 12:30 p.	Acta compromisoria	Participantes
m.		